



Vertrauensvoll führen und wirksame Teams entwickeln

Fehlerkultur und gegenseitige Wertschätzung



24. bis 26. Februar 2025

in Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus

Hand aufs Herz: Wie sorgen Sie als Führungskraft dafür, dass ein offenes und ehrliches Klima in Ihrem Team herrscht? Dass Zweifel, Bedenken oder auch Fehlleistungen gefahrlos geäußert werden können? Wie gehen Sie mit Fehlern um oder mit Fehleinschätzungen, mit Miss- oder Noch-nicht-Erfolgen? Gibt es einen Sündenbock, dem die Schuld in die Schuhe geschoben wird?

Arbeitsgruppen und Teams sind oft dadurch gehandicapt, dass in ihnen nicht wirklich ein Klima des Wohlwollens, des Zu- und Vertrauens herrscht. Offene Diskussionen haben kaum Platz. Überbringer schlechter Nachrichten leben zuweilen gefährlich. Deshalb schweigen Mitarbeitende lieber, als dass sie sagen: „Da läuft was schief. So wird das nichts!“ Stattdessen arbeitet man mit Maske oder gar mit geschlossenem Visier. Das hat gravierende Auswirkungen auf die Qualität der Zusammenarbeit und die Arbeitsergebnisse.

Das Konzept der **„Psychologischen Sicherheit“**, das von Harvard-Forscherin Amy Edmondson auf den Weg gebracht wurde, gibt zahlreiche praktische Impulse, wie eine Arbeitsatmosphäre möglich wird, in der Offenheit und Vertrauen, Wohlwollen und Lösungsorientierung mehr Raum einnehmen.

Wenn etwa Fragen geschätzt, Ideen willkommen und Fehler sowie Misserfolge besprechbar sind, können sich die Menschen auf die Arbeit konzentrieren, ohne sich darüber Sorgen zu machen, was andere von ihnen denken könnten. Sie wissen dann, dass ein Fehler nicht das Ende ihrer Reputation bedeutet. In so einem Klima macht es nicht nur Spaß zu arbeiten, sondern geht die Arbeit leicht von der Hand.

Referent:



Dr. Hubert Klingenberg,
München

*Dozent und Coach,
pädagogischer Organisations-
berater, Buchautor;
Themenschwerpunkte:
Biografiearbeit, Lernpsycholo-
gie und Didaktik,
Projektmanagement.
www.hubertklingenberg.de*

Inhalt

Sie lernen, was es wirklich braucht, um zu einer **vertrauensvollen Teamkultur** zu kommen und kennen die **Werkzeuge**, die Sie in der Praxis dabei unterstützen, gut miteinander zusammenzuarbeiten und sich zu einem Spitzenteam zu entwickeln. Erfolgsrelevant sind zum Beispiel: aufmerksames Zuhören und Nachfragen statt Dauerberieselung, mutiges Kommunizieren statt Fassade, beherzt aus Fehlern lernen statt Schwarzer-Peter spielen, Beteiligung schaffen statt Platzhirschverhalten fördern.

Methoden

Input durch den Referenten, Fallarbeit, Kleingruppenarbeit, Erlernen und Üben verschiedener wirksamer Tools, um eine Vertrauenskultur im Team zu schaffen

Zielgruppe

Führungskräfte aus Pastoral und Verwaltung, denen daran liegt, eine starke Teamkultur zu fördern; Mitarbeitende aus den Ordinariaten, Verbänden und kirchlichen Organisationen, die Teams, Arbeitsgruppen und Projekte leiten und eine tragfähige, moderne und wirksame Teamkultur auf Augenhöhe anstreben. Führungskräfte, die neu in Führungsverantwortung sind und ihre Teams gut mitnehmen möchten.

Details zur Veranstaltung

- » **Anmeldung:** bis 24.01.2025
Bitte melden Sie sich für diese Veranstaltung auf unserer Website an.
- » **Termin:** 24.02., 15 Uhr bis 26.02.2025, 13 Uhr
- » **Ort:** Nürnberg, Caritas-Pirckheimer-Haus
- » **Teilnahmegebühr:** € 400,00
- » **Teilnahmegebühr*:** € 350,00
**dieser Preis gilt für Teilnehmende der (Erz-)Bistümer: Augsburg, Bamberg, Eichstätt, München und Freising, Regensburg und Würzburg*
- » **Pensionskosten:** € 290,00
- » **Ansprechperson:** Prof.in Dr. Simone Rappel

POSTADRESSE

Domberg 27
85354 Freising

BESUCHERADRESSE

Marienplatz 5
85354 Freising

KONTAKT

Tel.: 08161 88540-4324
fwb@dombergcampus.de

